



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
Похвистнево
Самарской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.05.2018 № 520

**О проекте решения Думы городского округа
Похвистнево Самарской области «Об утверждении
Порядка увольнения (освобождения от должности)
лиц, замещающих муниципальные должности в
органах местного самоуправления городского
округа Похвистнево Самарской области, в связи с
утратой доверия»**

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа Похвистнево Самарской области, Администрация городского округа Похвистнево Самарской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить прилагаемый проект решения Думы городского округа Похвистнево Самарской области «Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа Похвистнево Самарской области, в связи с утратой доверия» и направить его на рассмотрение Думы городского округа Похвистнево.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа, руководителя Аппарата Администрации городского округа Похвистнево Самарской области Тарасову М.А.

Глава городского округа

С.П. Попов

Е.О Ремизова 25843



**ДУМА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОХВИСТНЕВО
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

от «__» _____ 2018 года

№

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа Похвистнево Самарской области, в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Дума городского округа Похвистнево Самарской области

РЕШИЛА:

1. Утвердить прилагаемый Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа Похвистнево Самарской области, в связи с утратой доверия.
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования в газете «Похвистневский вестник».
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет по местному самоуправлению, законности и безопасности Думы городского округа Похвистнево Самарской области.

Председатель Думы

А.С. Шулайкин

Глава городского округа

С.П. Попов

Утвержден
решением Думы городского округа
Похвистнево Самарской области
от «___» _____ 20__ г. № _____

**ПОРЯДОК
увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих
муниципальные должности в органах местного
самоуправления городского округа Похвистнево Самарской
области, в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа Похвистнево Самарской области (далее - лица, замещающие муниципальную должность), в связи с утратой доверия подготовлен в соответствии со статьей 13¹ Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Похвистнево Самарской области.

2. К лицам, замещающим муниципальную должность, на которых распространяется настоящий Порядок, относятся: Глава городского округа Похвистнево Самарской области (далее – городской округ), депутаты Думы городского округа, члены избирательной комиссии городского округа, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом, с правом решающего голоса.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 13¹ Федерального закона № 273-ФЗ, а именно:

1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является лицо, замещающее муниципальную должность;

2) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления предпринимательской деятельности;

5) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено

международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

б) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является лицо, подчиненное лицу, замещающему муниципальную должность, если о возникновении у подчиненного лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, лицу, замещающему муниципальную должность, было известно.

4. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия осуществляется на основании решения Думы городского округа, принимаемого по результатам проведенной проверки.

Проверка в целях решения вопроса о применении в отношении лица, замещающего муниципальную должность, увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия по основаниям, указанным в подпунктах 1 и 6 пункта 3 настоящего Порядка, осуществляется в порядке, установленном решением Думы городского округа.

Проверка, предусмотренная подпунктами 3, 4 и 5 пункта 3 настоящего Порядка, осуществляется Думой городского округа в рамках имеющихся полномочий путем направления соответствующих запросов (кроме запросов, касающихся оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры, государственные органы Самарской области, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения об имеющихся у них сведениях.

5. При принятии решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей.

6. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается не позднее одного месяца со дня поступления в соответствующий орган местного самоуправления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного пунктом 3 настоящего Порядка, не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки, предусмотренной пунктом 4 настоящего Порядка, и рассмотрения ее материалов Думой городского округа.

При этом решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, должно быть принято не позднее

шести месяцев со дня поступления в Думу городского округа информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного пунктом 3 настоящего Порядка.

7. В решении об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, в качестве основания увольнения (освобождения от должности) указывается соответствующий случай, предусмотренный статьей 13¹ Федерального закона № 273-ФЗ, и мотивы принятия решения.

В случае неустановления факта совершения лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного подпунктами 1, 3 - 6 пункта 3 настоящего Порядка, принимается решение об отказе в увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия, в котором указываются мотивы принятия решения.

Копия решения, предусмотренного настоящим пунктом, вручается лицу, замещающему муниципальную должность, в течение пяти дней со дня его принятия.

8. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.